

ワークスペース喜福 虐待防止委員会 運営指針

（委員会の目的）

第 1 条 虐待防止委員会は、利用者の安全と人権保護の観点から、適正な支援が実施され、利用者の自立と社会参加のための支援を妨げることのないよう、定期的に又は適時、委員会を開催し、虐待の防止に努めることを目的とする。

（委員会委員の選出）

第 2 条 委員は以下のとおりとする。

- 1) 委員長は、虐待防止責任者とする。
- 2) 副委員長には、現場主任とする。
- 3) 委員には、必要ある場合に法人役員等、苦情解決第三者委員を加えることができる。

（委員会の開催）

第 3 条 委員会の開催を次のとおりとする。

- 1) 委員会は、虐待防止に関する法人事業所内での協議事項が生じた都度に随時開催する。
- 2) 法人事業内で虐待事例が発生した時には必ず開催する。
- 3) 会の開催の必要があるときは、委員長が招集し開催する。

（委員会の実施）

第 4 条 委員会は次のとおり実施する。

- 1) 職員倫理綱領を職員に周知し、行動規範とするよう啓発する。
- 2) 虐待防止について、職員に周知することと、定期的な見直しを行い、疑いのある項目を足していく。
- 3) 「虐待を早期に発見するポイント」に従い、「虐待発見チェックリスト」結果による調査を必要あるごとに実施する。
- 4) 上記の実施した調査の結果、虐待の事実が確認された場合は、速やかに所轄担当者に報告する。
- 5) 研修委員会と日程の調整を行い、虐待防止に係る研修を年 1 回以上行うこととする。
- 6) その他、法令及び制度の変更のあるごとに委員会を開催し、規定等の見直しを行うこととする。

（委員会の責務）

第 5 条

1) 委員会は、虐待が起こらないよう事前の措置として、職員の虐待防止意識の向上や知識を周知し、虐待のない施設環境づくりを目指さなければならない。

2) 委員は、日頃より障害者総合支援法や障害者の権利宣言、差別禁止条例等の知識の習得に努めるだけでなく、人格（アイデンティティ）の向上にも努めるものとする。

3) 委員会の委員長・委員は、日頃より利用者の支援の場に虐待及び虐待につながるような支援が行われていないか観察し、必要があるときは職員に直接改善を求めたり、指導することとする。

4) 委員会は、その他の各委員会とも連携をとり利用者の虐待の虞のある事案や支援等に問題がある場合は、各委員会と協議し、協同で会議を開催する等、虐待防止の対応・対策及び改善を図るものとする。

（委員会の委員）

委員会構成

委員長 虐待防止責任者：ワークスペース喜福 所長

副委員長 ワークスペース喜福 生活介護 主任

委員 ワークスペース喜福 B型 主任